

MANUAL DEL ANALISTA

Panel de Control y Análisis NOM-035-STPS-2018



Metodología Neuromanagement
Estrategia de Atención a la NOM-035-STPS-2018

Contenido

Objetivo	2
Alcance.....	2
Guía de Uso.....	3
1. Acceso	3
2. Opciones de Consulta	3
3. Consulta I: Personas que respondieron el cuestionario.....	4
4. Consulta II: Reporte de respuestas (por cuestionario).....	6
5. Consulta III: Ficha de empleados que respondieron cuestionarios.	7
6. Consulta IV: Reporte Resumen (identificar focos rojos).	7
7. Consulta V: Reporte Trabajadores que Requieren Atención Médica (Tabla de Resultados del Cuestionario I)	
8. Consulta VI: Reporte Factores de Riesgo (Tabla de Resultados del Cuestionario III)	
9. Consulta VII: Reporte Gráfico Factores de Riesgo (Apoyo visual para la identificación rápida)	
10. Consulta VIII: Nivel de Ansiedad Rasgo Estado por área y empleado	
11. Consulta IX: Nivel de estrés laboral del IMSS. (reporte por área y empleado)	
12. Cómo configurar la impresión para que se impriman correctamente las gráficas	
13. Cambio de Contraseña	
14. Salir del Sistema	

Guía de Referencia

Objetivo

El presente Manual tiene por objetivo, servir como un instrumento de apoyo para que los líderes de proyecto responsables de atender el cumplimiento a la NOM-035-STPS-2018 y/o que tengan como prioridad el medir el grado de estabilidad emocional del personal, puedan utilizar el panel de control y análisis, el cual permite analizar la información recopilada en los cuestionarios relacionados con la misma norma, así como las evaluaciones específicas que se incluyeron para medir el nivel de ansiedad y estrés.

Alcance

Las instrucciones del presente manual están orientadas al manejo y uso del panel de control y análisis e incluye:

- Acceso
- Alternativas de Consulta
- Lista de Tipo de Consultas

Los resultados de todos y cada uno de estos cuestionarios han sido capturados, digitalizados y se encuentran disponibles en el panel de control y análisis.

Guía de Uso

1. Acceso

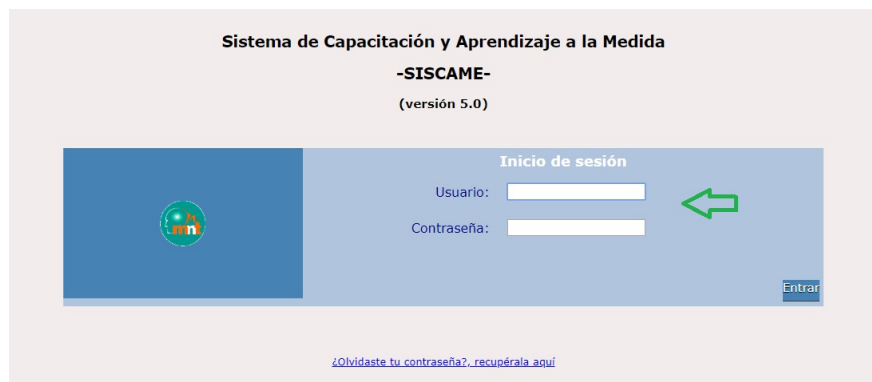
Para cada empresa / centro de trabajo, se ha asignado el acceso al Panel de Control a través de la siguiente liga:

<http://www.neuromanagement.mx/SISCAME>¹

Para habilitar el acceso, de manera simultánea le será asignado un nombre de usuario y contraseña, el cual deberá registrar en los campos correspondientes.

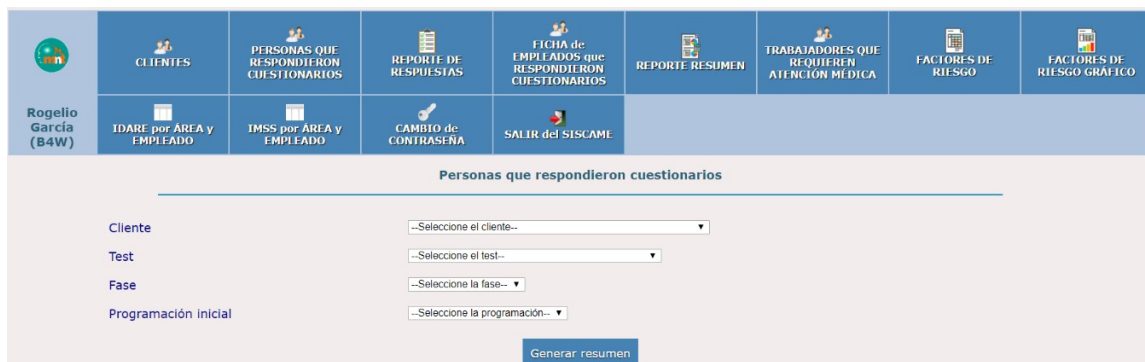
Una vez hecho esto, presionar el botón **Entrar**

En caso de haber olvidado su contraseña, tendrá la opción de recuperarla presionando el vínculo que aparece en la parte inferior de la pantalla. Le llegará al correo electrónico que registramos al momento de crear su cuenta para el acceso al Panel de Control.



2. Opciones de Consulta

En la pantalla de inicio aparecerá su nombre de usuario del lado izquierdo y los iconos que le permitirán tener acceso a la información que se detalla en el texto.



¹ Utilizar la liga asignada por el área de operaciones.

Los resultados de los cuestionarios que pueden ser consultados son:

- a) NOM-035 Cuestionario I. Para identificar a los trabajadores que fueron sujetos a acontecimientos traumáticos severos.
- b) NOM-035 Cuestionario III. Identificación y análisis de los factores de riesgo psicosocial y evaluación del entorno organizacional en los centros de trabajo.
- c) Test de Ansiedad Rasgo – Estado (IDARE).
- d) Test de estrés laboral del IMSS (síntomas fisiológicos).

Las variables que se pueden utilizar para las consultas –dependiendo del cuestionario– son:

- a) Fase: Comienza con la inicial y corresponde al periodo que se quiera consultar.
- b) Programación: Consulta correspondiente a una etapa en específico.
- c) Área: Se puede seleccionar un área dentro del área de trabajo.
- d) Sexo: Resultados por Género.
- e) Edad: Resultados por ventanas de 5 años de tiempo entre 15 y 70 años.
- f) Estado Civil: Resultados por condición de la persona en el orden social.
- g) Nivel de Estudios: Resultados por grado de educación formal.
- h) Ocupación / Puesto / Profesión: Abierto a las posiciones de la empresa.
- i) Tipo de Puesto: Operativo, Profesional, Supervisión, Gerente, otros.
- j) Tipo de Contratación: Por esquema de pago y duración de servicios.
- k) Tipo de Personal: Sindicalizado, Confianza, otro.
- l) Tipo de Jornada de Trabajo: Fijo, Mixto, Diurno o Nocturno.
- m) Rotación de turnos: Si o No.
- n) Tiempo en puesto actual: Antigüedad por ventanas de 5 años entre 0 a 25 años.
- o) Tiempo de experiencia laboral: Igual a la anterior.
- p) Empleado: Cuando necesite conocer información de una persona en específico.

3. Consulta I: Personas que respondieron el cuestionario

Para cada icono que usted presione, deberá seleccionar el nombre de su centro de trabajo, el cuestionario que desea consultar, (en el ejemplo de la imagen de la pantalla se seleccionó el cuestionario I de la NOM 035), la fase y la programación inicial.

Se irán agregando fases y programaciones de acuerdo con las evaluaciones subsecuentes que se vayan haciendo, tal y como lo indica la NOM-035-STPS-2018. En este panel usted tendrá un registro histórico de todas las evaluaciones realizadas y podrá hacer comparativos entre fases-programaciones

MANUAL DEL LIDER DE PROYECTO



Aplicaciones ★ Bookmarks Amazon.com Games Toshiba Prodigy MSN Méxic... Outlook Web App Tailor B

CLIENTES

PERSONAS QUE RESPONDIERON CUESTIONARIOS

REPORTES DE RESPUESTAS

FICHA de EMPLEADOS que RESPONDIERON CUESTIONARIOS

REPORTES RESUMEN

IDARE por ÁREA y EMPLEADO

IMSS por ÁREA y EMPLEADO

CAMBIO de CONTRASEÑA

SALIR del SISCAE

Personas que respondieron cuestionarios

Cliente

Test

Fase

Programación inicial

Cliente para Demostraciones

NOM035 cuestionario I

Demostraciones NOM-035-I en Octubre del 2019 (2019-10-01 - 2019-10-31)

Demostraciones NOM-035-I en Octubre del 2019 (2019-10-01 - 2019-10-31)

Generar resumen

Una vez hecha la selección, presionar el botón

Generar resumen

Al presionar al botón, aparecerá una lista numerada de las personas que contestaron el cuestionario dónde se muestra la fecha y la hora en la que el colaborador contesto el cuestionario, el área a la que pertenece, el puesto, la clave de identificación que se usó para ingresar a registrar los cuestionarios y el nombre de la persona.

Num	Fecha	Área	Ocupación/profesión/puesto	Clave	Empleado
1	01/dic/2019 23:53	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	Analista	iroa03	Pedro Pérez
2	02/dic/2019 16:39	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	Vendedora	iroa04	Panfila Gomez Duran
3	02/dic/2019 17:31	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	Vendedora	iroa05	David Hector Perez Guzman
4	02/dic/2019 17:42	DEPARTAMENTO DE PRESTACIONES	Tesorera	iroa12	Eleonora Cronwem
5	02/dic/2019 17:46	DIRECCIÓN DE OPERACIONES	Investigador en Neurociencias	arturo	Arturo Niño Solís
6	02/dic/2019 17:46	DEPARTAMENTO DE PRESTACIONES	Vigilante	iroa13	Tomas Mora
7	02/dic/2019 18:20	DIRECCIÓN DE OPERACIONES	Contador	iroa11	Guadalupe Rosarito Flores
8	03/dic/2019 01:42	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	Vendedora	iroa06	Josefina Diaz Martinez
9	03/dic/2019 01:59	DIRECCIÓN DE OPERACIONES	Operador	iroa07	Luisa Magdalena Rivera
10	03/dic/2019 02:46	DIRECCIÓN DE OPERACIONES	Operador	iroa08	Laura Lourdes Barba
11	03/dic/2019 03:33	DIRECCIÓN DE OPERACIONES	Planta	iroa09	Hector Gomez Gaona
12	03/dic/2019 03:42	DIRECCIÓN DE OPERACIONES	Planta	iroa10	Luis Rodolfo Morelos Flores
13	12/dic/2019 11:55	DEPARTAMENTO DE PRESTACIONES	Economista	iroa14	Cutberto Gaudazar

Usuarios que respondieron el test:

13

Tests programados:

22

Avance:

59%

Al final aparece la cantidad total de personas que respondieron el cuestionario seleccionado, el número de cuestionarios programados generalmente corresponde al total de la población del centro de trabajo, información que se ha precargado en la fase anterior correspondiente a la aplicación de los mismos.

4. Consulta II: Reporte de respuestas (por cuestionario)

En caso de requerir cual fue la respuesta para cada uno de los cuestionarios aplicados, deberá presionar el icono; “Reporte de Respuestas” e indicar el centro de trabajo, la fase, programación y puede hacerlo ya sea por área, nombre o cualquier otra variable que aparece en la pantalla.

Esto puede hacerse incluso a nivel colaborador, y tiene la opción de mostrar el texto de la pregunta, así como el valor de la respuesta.

Una vez hecha la selección presionar el botón **Generar fichas**

En la pantalla aparecerán las preguntas de cada cuestionario, así como la respuesta seleccionada por el colaborador.

#	Ficha			
1	DAVID HECTOR PEREZ GUZMAN Área de trabajo: dirección de recursos humanos.			
CONSECUTIVO	PREGUNTA	RESPUESTA	VALOR	
1	El espacio donde trabajo me permite realizar mis actividades de manera segura e higiénica	Casi siempre	1	
2	Mi trabajo me exige hacer mucho esfuerzo físico	Casi nunca	1	
3	Me preocupa sufrir un accidente en mi trabajo	Algunas Veces	2	
4	Considero que en mi trabajo se aplican las normas de seguridad y salud en el trabajo	Algunas Veces	2	
5	Considero que las actividades que realizo son peligrosas	Casi siempre	3	
6	Por la cantidad de trabajo que tengo debo quedarme tiempo adicional a mi turno	Casi siempre	3	
7	Por la cantidad de trabajo que tengo debo trabajar sin parar	Algunas Veces	2	
8	Considero que es necesario mantener un ritmo de trabajo acelerado	Algunas Veces	2	
9	Mi trabajo exige que esté muy concentrado	Algunas Veces	2	
10	Mi trabajo requiere que memorice mucha información	Casi siempre	3	

5. Consulta III: Ficha de empleados que respondieron cuestionarios

Esta consulta nos sirve para hacer una rápida identificación de que colaborador(es) participo(aron) en cada uno de los cuestionarios ya sea por nombre o por área. Esta información es útil en el caso de necesitar una segunda ronda de aplicaciones.

Una vez hecha la selección presionar el botón **Generar fichas**

En la pantalla aparecerá la lista del personal que contesto el cuestionario elegido del área seleccionada.

Generar fichas	
#	Ficha
	ENRIQUE ENRIQUEZ con estado civil soltero . Sexo masculino . y con una edad entre 20-24 años. Escolaridad primaria completa . Tiene entre 5 a 9 años de experiencia laboral.
1	Área de trabajo: dirección general . Puesto: operador . Tipo: operativo . Tiene entre 5 a 9 años en el puesto actual, y es de sindicalizado . Contratado por: por tiempo determinado (temporal) . En la jornada de trabajo fijo mixto (combinación de nocturno y diurno) . Y si rota turnos.
	CUTBERTO GAUDAZAR con estado civil divorciado . Sexo masculino . y con una edad entre 55-59 años. Escolaridad doctorado completo . Tiene 25 años o más de experiencia laboral.
2	Área de trabajo: dirección general . Puesto: economista . Tipo: gerente . Tiene entre 20 a 24 años en el puesto actual, y es de confianza . Contratado por: tiempo indeterminado . En la jornada de trabajo fijo diurno (entre las 06:00 y 20:00 horas) . Y no rota turnos.

6. Consulta IV: Reporte Resumen (identificar focos rojos)

Esta consulta nos sirve para hacer una rápida identificación de los focos rojos por tipo de cuestionario aplicado; en el ejemplo se seleccionó el cuestionario I y se busca identificar el personal que requiere atención médica:

MANUAL DEL LIDER DE PROYECTO



PERSONAS QUE RESPONDIERON CUESTIONARIOS

REPORTES DE RESPUESTAS

FICHA de EMPLEADOS que RESPONDIERON CUESTIONARIOS

REPORTES RESUMEN

FACTORES DE RIESGO

FACTORES DE RIESGO GRAFICO

IDARE por AREA y EMPLEADO

IMSS por AREA y EMPLEADO

CAMBIO de CONTRASEÑA

SALIR del SISCAME

Resumen de respuestas de cuestionarios

Cliente

IROA Talento Humano

Test

NOM035 cuestionario I

Fase

CI Demostraciones IROA (2019-11-30 - 2020-03-31)

Programación

CI Línea base IROA (2019-11-30 - 2020-03-31)

Área

--Seleccione el área a la que pertenece--

Filtros

Todos

Resumen

General

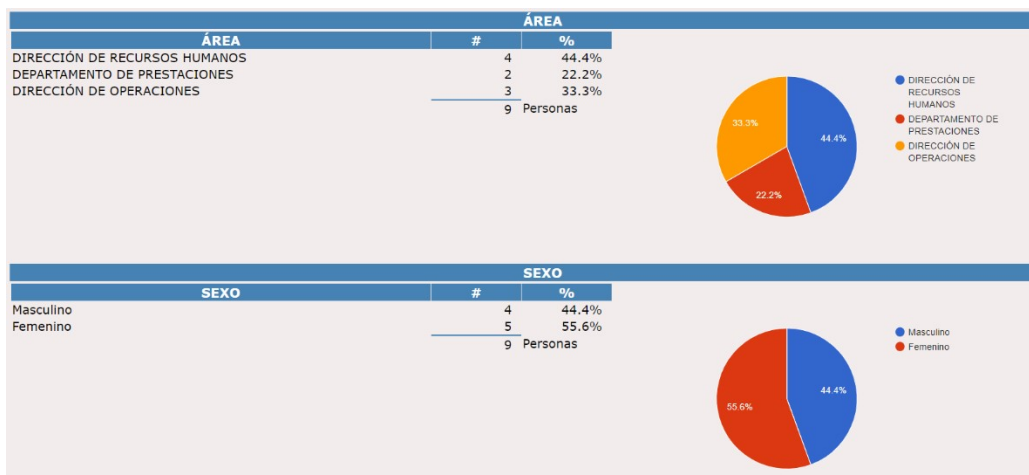
☒ Sí requiere atención médica

☐ No requiere atención médica

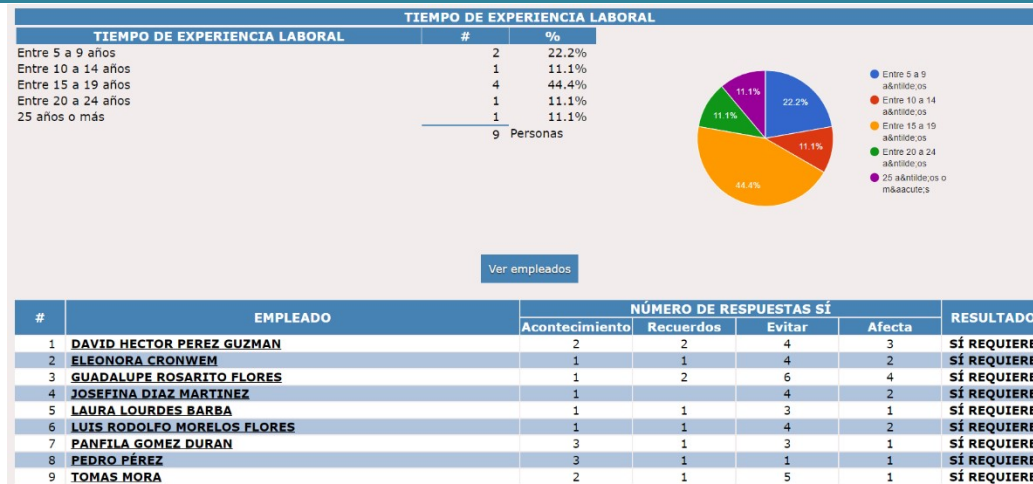
Generar Reporte

Una vez hecha la selección presionar el botón **Generar Reporte**

En la pantalla aparecerán gráficos que nos permiten hacer un análisis por cada una de las variables establecidas en la NOM-035-STPS-2018, como son: área, sexo, antigüedad, experiencia, turno, etcétera.



Usted podrá desplazarse pantalla arriba – abajo y en caso de requerir ver la lista del personal presione el botón **Ver empleados**



En el caso de necesitar ver quienes consideran alto la presencia de factores de riesgo en la empresa, seleccione el cuestionario III y los valores medio, alto y muy alto.

PERSONAS QUE RESPONDIERON CUESTIONARIOS
REPORTES DE RESPUESTAS
FLUJO DE EMPLEADOS QUE RESPONDIERON CUESTIONARIOS
REPORTES RESUMEN
FACTORES DE RIESGO
FACTORES DE RIESGO GRÁFICO
IDARF por ÁREA y EMPLEADO
IMSS por ÁREA y EMPLEADO

CAMBIO de CONTRASEÑA
SALIR del SISCAME

Resumen de respuestas de cuestionarios

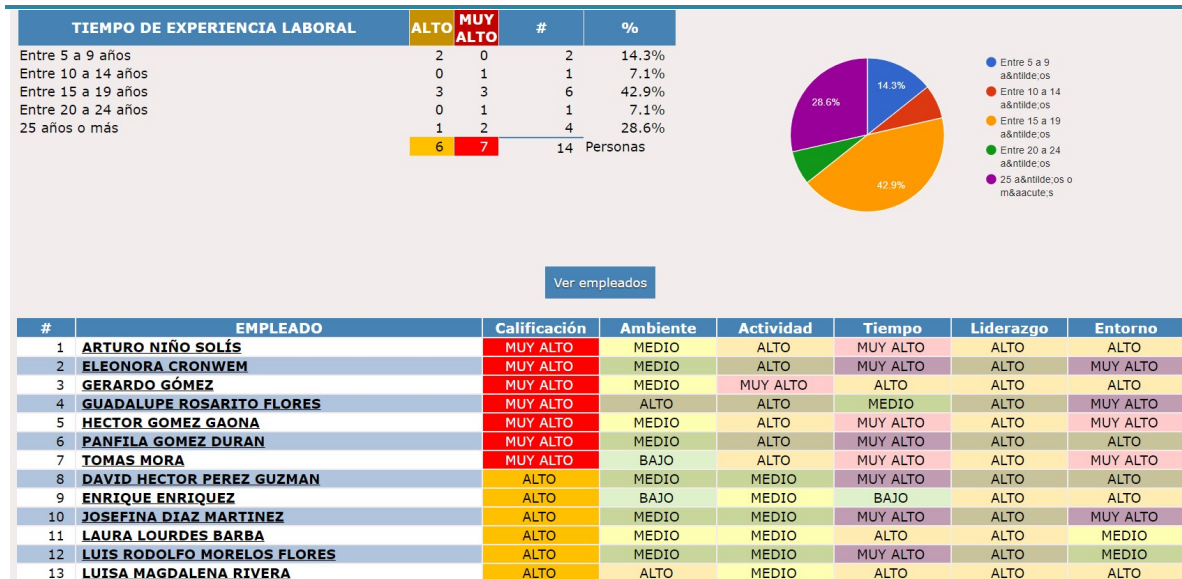
Cliente: IROA Talento Humano
Test: NOM035 cuestionario III
Fase: OIII Demostraciones IROA (2019-11-30 - 2020-03-31)
Programación: OIII Línea base IROA (2019-11-30 - 2020-03-31)
Área: Seleccione el área a la que pertenece
Filtros: Todos
Niveles:
☐ NULO
☐ BAJO
☒ MEDIO
☒ ALTO
☒ MUY ALTO

Generar Reporte

De igual manera aparecerán los gráficos por variable y al final de la página aparecerá el botón **Ver empleados**

Una vez que lo presione, el sistema desplegará la lista con el nombre del colaborador, la calificación general y las calificaciones por categoría.

MANUAL DEL LIDER DE PROYECTO



7. Consulta V: Reporte Trabajadores que Requieren Atención Médica (Tabla de Resultados del Cuestionario I)

Esta consulta ...

8. Consulta VI: Reporte Factores de Riesgo (Tabla de Resultados del Cuestionario III)

Esta consulta es una de las más relevantes pues es la que despliega la pantalla dónde se pueden identificar los factores de riesgo psico-social establecidos en la NOM-035-STPS-2018.

La consulta se puede hacer por cada una de las variables establecidas por la misma norma.

PERSONAS QUE RESPONDIERON CUESTIONARIOS	REPORTE DE RESPUESTAS	FICHA de EMPLEADOS que RESPONDIERON CUESTIONARIOS	REPORTE RESUMEN	FACTORES DE RIESGO	FACTORES DE RIESGO GRÁFICO	IDARE por ÁREA y EMPLEADO	IMSS por ÁREA y EMPLEADO
CAMBIO de CONTRASEÑA	SALIR del SISCAME						

Identificación y Análisis de los Factores de Riesgo

Cliente:

Test:

Fase:

Programación:

Área:

Además de mostrar la tabla general por área, permite mostrar los resultados individuales, para ello debe seleccionar la opción, antes de apretar el botón **Generar Tabla de Factores de Riesgo**

MANUAL DEL LIDER DE PROYECTO



Tablas ☒ Mostrar tabla de resultados individuales

Generar Tabla de Factores de Riesgo

En la pantalla aparecerán los resultados por Calificación Final - Categoría – Dominio – Dimensión. Para Calificación Final, Categoría y Dominio se presentan los resultados por el número de personas que calificaron para cada uno de los 5 rangos posibles (Nulo, Bajo, Medio, Alto y Muy Alto).

En el ejemplo aparecen un total de 14 personas, de las cuales para:

Calificación Final: 7 calificaron como Muy Alto, 6 Alto y 1 Nulo.

Categoría Ambiente de Trabajo: 2 Alto, 9 Medio, 2 Bajo y 1 Nulo.

Categoría Organización del Tempo de Trabajo: 8 Muy Alto, 3 Alto, 1 Medio, 1 Bajo y 1 Nulo.

Identificación y Análisis de los Factores de Riesgo GENERAL						
CATEGORÍA-DOMINIO-DIMENSIÓN	NULO	BAJO	MEDIO	ALTO	MUY ALTO	PERSONAS
Calificación Final	1	0	0	6	7	14
Ambiente de trabajo	1	2	9	2	0	14
Condiciones en el ambiente de trabajo	1	2	9	2	0	14
Condiciones peligrosas e inseguras	0	4	32	11	0	
Condiciones deficientes e insalubres	0	9	34	8	0	
Trabajos peligrosos	0	3	18	6	0	
Factores propios de la actividad	1	0	6	6	1	14
Carga de trabajo	3	0	5	3	3	14
Cargas cuantitativas	6	0	18	15	20	
Ritmos de trabajo acelerado	0	0	20	15	15	
Carga mental	8	0	33	12	27	
Cargas psicológicas emocionales	0	0	0	21	32	
Cargas de alta responsabilidad	14	0	17	15	11	
Cargas contradictorias o inconsistentes	5	0	28	19	13	
Organización del tiempo de trabajo	1	1	1	3	8	14
Jornada de trabajo	1	0	4	4	5	14
Jornadas de trabajo extensas	0	0	11	18	34	
Interferencia en la relación trabajo-familia	1	1	1	7	4	14
Influencia del trabajo fuera del centro laboral	0	2	1	29	25	
Influencia de las responsabilidades familiares	0	2	5	32	19	
Liderazgo y relaciones en el trabajo	1	0	0	13	0	14
Liderazgo	1	1	2	6	4	14
Escasa claridad de funciones	0	4	14	38	34	
Características del liderazgo	0	7	16	68	55	
Relaciones en el trabajo	3	6	2	3	0	14
Relaciones sociales en el trabajo	13	56	28	32	0	
Deficiente relación con los colaboradores que supervisa	0	8	0	26	0	
Violencia	1	1	0	4	8	14
Violencia laboral	0	9	0	55	142	

Para los dominios se presentan las puntuaciones, que es la suma del valor de la asignación dada a los cuestionarios contestados. Podrá notar que las puntuaciones más altas

aparecen en celdas con un fondo gris para facilitar la identificación de factores a nivel dimensión.

Los resultados también se presentan por cada una de las áreas participantes.

Identificación y Análisis de los Factores de Riesgo POR ÁREA																															
CATEGORÍA-DOMINIO-DIMENSIÓN	DEPARTAMENTO DE PRESTACIONES						DIRECCIÓN DE OPERACIONES						DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS						DIRECCIÓN GENERAL						Total						
	N	B	M	A	X	TOT	N	B	M	A	X	TOT	N	B	M	A	X	TOT	N	B	M	A	X	TOT	N	B	M	A	X	TOT	
Calificación Final	0	0	0	0	2	2	0	0	0	3	3	6	0	0	0	0	2	2	4	1	0	0	1	0	2	1	0	0	6	7	14
Ambiente de trabajo	0	1	1	0	0	2	0	0	4	2	0	6	0	0	4	0	0	4	1	1	0	0	2	1	2	9	2	0	14	0	14
Condiciones en el ambiente de trabajo	0	1	1	0	0	2	0	0	4	2	0	6	0	0	4	0	0	4	1	1	0	0	2	1	2	9	2	0	14	0	14
Condiciones peligrosas e inseguras	0	2	3	0	0	0	0	18	11	0	0	0	11	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	4	32	11	0	0	0	0
Condiciones deficientes e insalubres	0	3	5	0	0	0	0	13	8	0	0	0	16	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	9	34	8	0	0	0	0
Trabajos peligrosos	0	3	1	0	0	0	0	7	6	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	18	6	0	0	0	0
Factores propios de la actividad	0	0	0	2	0	2	0	0	3	3	0	6	0	0	2	1	1	4	1	0	1	0	2	1	0	6	6	1	14	0	14
Carga de trabajo	0	0	0	1	1	2	0	0	4	2	0	6	1	0	1	0	2	4	2	0	0	0	2	3	0	5	3	3	14	0	14
Cargas cuantitativas	0	0	0	7	7		0	0	14	8	0		1	0	4	0	13		5	0	0	0		6	0	18	15	20			
Ritmos de trabajo acelerado	0	0	0	7	7		0	0	16	8	0		0	0	4	0	8		0	0	0	0		0	0	20	15	15			
Carga mental	0	0	0	8	9		0	0	26	4	0		4	0	7	0	18		4	0	0	0		8	0	33	12	27			
Cargas psicológicas emocionales	0	0	0	0	11		0	0	0	21	0		0	0	0	0	21		0	0	0	0		0	0	0	21	32			
Cargas de alta responsabilidad	0	0	0	6	3		0	0	14	9	0		4	0	3	0	8		10	0	0	0		14	0	17	15	11			
Cargas contradictorias o inconsistentes	0	0	0	6	2		0	0	23	13	0		3	0	5	0	11		2	0	0	0		5	0	28	19	13			

Y si selecciono la tabla de resultados individuales, podrá consultar el resultado de cada uno de los colaboradores.

CATEGORÍA-DOMINIO-DIMENSIÓN	DEPARTAMENTO DE PRESTACIONES			DIRECCIÓN DE OPERACIONES			
	Tomas Mora	Eleonora Cronwem	Arturo Niño Solís	Guadalupe Rosarito Flores	Luisa Magdalena Rivera	Laura Lourdes Barba	Hector Gomez Gaona
Calificación Final	Muy Alto (154)	Muy Alto (152)	Muy Alto (142)	Muy Alto (143)	Alto (133)	Alto (135)	Muy Alto (146)
Ambiente de trabajo	Bajo (8)	Medio (9)	Medio (10)	Alto (13)	Alto (12)	Medio (10)	Medio (9)
Condiciones en el ambiente de trabajo	Bajo (8)	Medio (9)	Medio (10)	Alto (13)	Alto (12)	Medio (10)	Medio (9)
Condiciones peligrosas e inseguras	2	3	3	6	5	5	6
Condiciones deficientes e insalubres	3	5	5	3	5	3	2
Trabajos peligrosos	3	1	2	4	2	2	1
Factores propios de la actividad	Alto (54)	Alto (53)	Alto (52)	Alto (54)	Medio (42)	Medio (41)	Alto (49)
Carga de trabajo	Alto (34)	Muy Alto (39)	Alto (30)	Alto (33)	Medio (22)	Medio (23)	Medio (23)
Cargas cuantitativas	7	7	3	5	4	4	2
Ritmos de trabajo acelerado	7	7	2	6	4	5	4
Carga mental	8	9	1	3	6	6	7
Cargas psicológicas emocionales	0	11	14	7	0	0	0
Cargas de alta responsabilidad	6	3	4	5	3	3	4
Cargas contradictorias o inconsistentes	6	2	6	7	5	5	6

9. Consulta VII: Reporte Gráfico Factores de Riesgo (Apoyo visual para la identificación rápida)

Esta consulta tiene como propósito apoyarle a que haga una consulta rápida y fácil para identificar los principales factores de riesgo identificados por el personal de la empresa. La consulta se puede hacer por área, categoría y dominio.

PERSONAS QUE RESPONDIERON CUESTIONARIOS

REPORTE DE RESPUESTAS

FICHA de EMPLEADOS que RESPONDIERON CUESTIONARIOS

REPORTE RESUMEN

FACTORES DE RIESGO

FACTORES DE RIESGO GRÁFICO

IDARE por ÁREA y EMPLEADO

IMSS por ÁREA y EMPLEADO

CAMBIO de CONTRASEÑA

SALIR del SISCAME

Gráficos de Identificación y Análisis de los Factores de Riesgo

Cliente: IROA Talento Humano
 Test: NOM035 cuestionario III
 Fase: CIII Demostraciones IROA (2019-11-30 - 2020-03-31)
 Programación: CIII Línea base IROA (2019-11-30 - 2020-03-31)
 Área: --Seleccione el área a la que pertenece--
 Categoría: --Seleccione la categoría--
 Dominio: --Seleccione el dominio--

Generar Gráfico de Factores de Riesgo

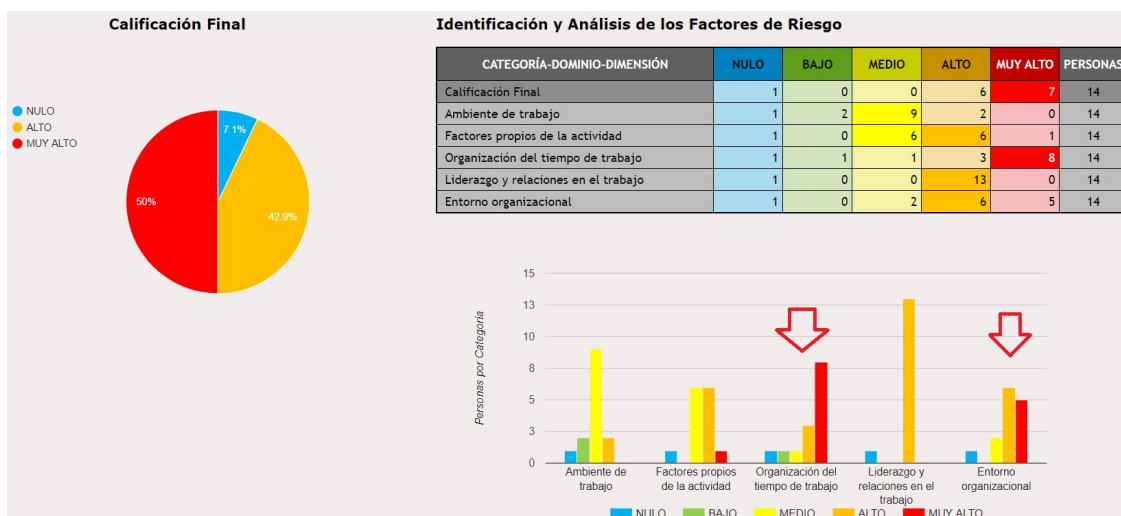
Si quiere obtener el resultado general, no aplique ningún filtro

Si su interés es por área, categoría o dominio, para ello debe seleccionar la opción, antes de apretar el botón **Generar Gráfico de Factores de Riesgo**

En la pantalla aparecerá un gráfico de pastel que indica el porcentaje con el que la población calificó cada categoría. (En el ejemplo, el gráfico de pastel corresponde al % asignado a la calificación final, en este caso 50% de la población calificó la empresa de riesgo Muy Alto).

Aparece también una tabla con el número de personas que asignaron su calificación dependiendo del grado de riesgo (nula a muy alto).

Y se complementa con una gráfica de barras donde visualmente se facilita la identificación de los principales factores de riesgo.



Al final de la página aparecerá el botón **Ver empleados**

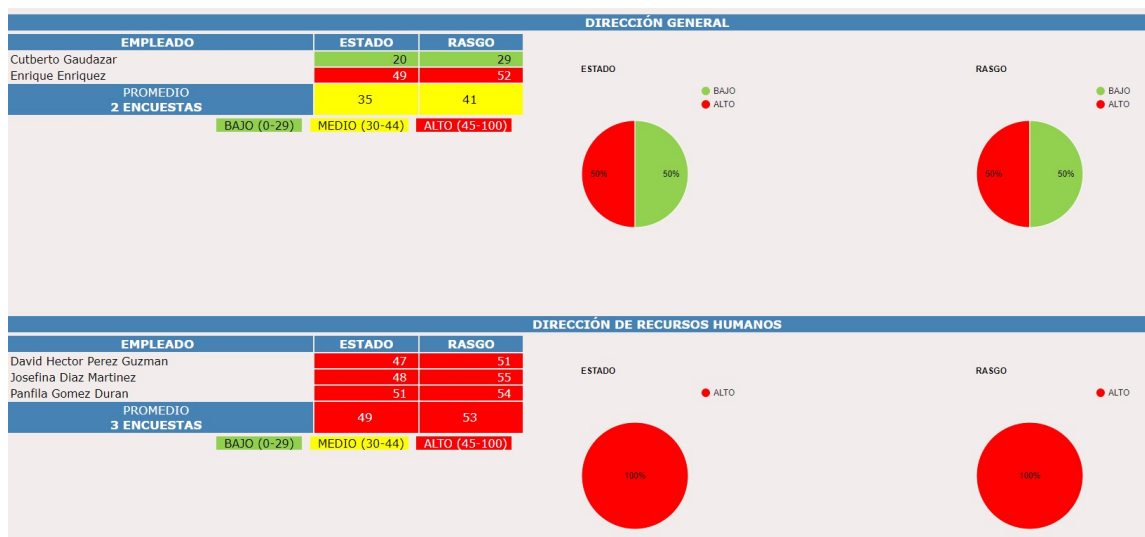
Una vez que lo presione, el sistema desplegará la lista con el nombre del colaborador, la calificación general y las calificaciones por categoría.

10. Consulta VIII: Nivel de Ansiedad Rasgo Estado por área y empleado

Esta consulta muestra el nivel de ansiedad de cada uno de los colaboradores de la empresa, puede seleccionarse Estado, Rasgo o Ambas.

Una vez seleccionada la opción, presionar el botón **Generar informe**

En la pantalla aparecerán los resultados por área y para cada una de ellas, del lado izquierdo encontrará el nombre del colaborador, la calificación para la consulta seleccionada y un gráfico de pastel de color indicando el promedio del área.



Al final del reporte encontrará una gráfica de barras que muestra los promedios de Estado y de Rasgo, de acuerdo a lo seleccionado, versus el resultado de cada área. Es una manera muy gráfica de ver qué áreas están por encima del promedio.

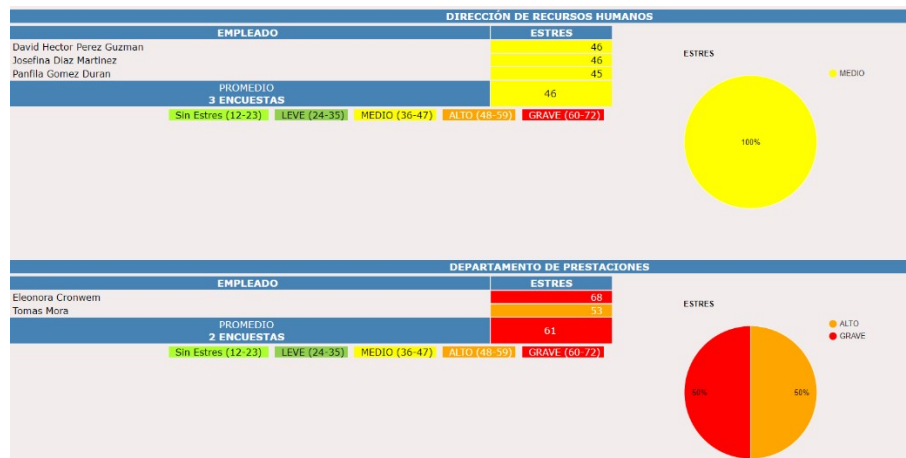
11. Consulta IX: Nivel de estrés laboral del IMSS. (reporte por área y empleado)

Esta consulta facilita la identificación por área – empleado dónde se encuentran las personas con mayores síntomas físicos de estrés de acuerdo al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS).

Solo debe seleccionara la fase y programación que desea consultar

Una vez seleccionada la opción, presionar el botón **Generar informe**

En la pantalla aparecerán los resultados por área y para cada una de ellas, del lado izquierdo encontrará el nombre del colaborador, la calificación para la consulta seleccionada y un gráfico de pastel de color indicando el promedio del área.



Al final del reporte encontrará una gráfica de barras que muestra los promedios de Estado y de Rasgo versus el resultado de cada área. Es una manera muy gráfica de ver qué áreas están por encima del promedio.

12. Cómo configurar la impresión para que se impriman correctamente las gráficas
Se debe de utilizar el programa navegador Google Chrome.

Al dar Ctrl + P para mandar la impresión dar clic en “Más opciones” y en configuración dejar sin palomita la opción "Encabezado y pie de página" y dar clic para que tenga palomita la opción "Gráficos de fondo".

13. Cambio de Contraseña

Una contraseña le será asignada para el acceso inicial, usted podrá modificar su clave de acceso al presionar el ícono “cambio de contraseña”.

Una vez escrita la nueva clave deberá confirmarla en el cuadro correspondiente.

Una vez registrada la nueva contraseña, presionar el botón **Cambiar**

PERSONAS QUE RESPONDIERON CUESTIONARIOS	REPORTE DE RESPUESTAS	FICHA de EMPLEADOS que RESPONDIERON CUESTIONARIOS	REPORTE RESUMEN	FACTORES DE RIESGO	FACTORES DE RIESGO GRÁFICO	IDARE por ÁREA y EMPLEADO
Cambio de Contraseña						
Contraseña actual						
Nueva contraseña (10 caracteres máximo)						
Confirme nueva contraseña						
Cambiar						

14. Salir del Sistema

Para salir del sistema solo debe presionar el ícono “Salir del SISCAME”.

PERSONAS QUE RESPONDIERON CUESTIONARIOS	REPORTE DE RESPUESTAS	FICHA de EMPLEADOS que RESPONDIERON CUESTIONARIOS	REPORTE RESUMEN	FACTORES DE RIESGO	FACTORES DE RIESGO GRÁFICO	IDARE por ÁREA y EMPLEADO	IMSS por ÁREA y EMPLEADO
CAMBIO de CONTRASEÑA	SALIR del SISCAME						

---oOo---